

EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

PARA AGENCIAS DE EMPLEO RESPALDADAS EN TIEMPOS DE COVID-19

Esta es una herramienta de evaluación de riesgos para que usen personas en busca de empleos y tutores laborales, junto con las familias y los sistemas de apoyo de las personas que buscan empleo. Está diseñada para ayudar en el proceso de toma de decisiones ya sea para trabajar u ofrecer apoyo en actividades esenciales/negocios abiertos en tiempos de COVID-19. No existe ningún análisis simple de estos riesgos que se aplicaría a todas las personas cuando se trata de equilibrar la seguridad con la necesidad o el deseo propios de trabajar. Con cada oportunidad laboral potencial, existen preguntas que deben hacerse de la persona y su equipo para determinar la mejor forma de avanzar.

Para algunas personas, la presencia de un riesgo es suficiente para posponer el empleo en estos momentos. Para otras, los riesgos pueden ser mitigados por otros factores, por lo que el empleo es una opción razonable. No existe ningún método universal para usar o interpretar la información que usted obtiene en esa evaluación de riesgos. El objetivo es promover una meditada consideración de las circunstancias de cada persona, su comprensión de los riesgos en juego y su propio deseo de buscar empleo durante la pandemia de COVID-19.



FACTOR DE RIESGO POTENCIAL

¿Tiene la persona afecciones médicas subyacentes? (**Siga leyendo más abajo para obtener más información sobre las afecciones médicas subyacentes que están más comúnmente asociadas con discapacidades de desarrollo específicas*).

¿Comprende la persona los riesgos relacionados con la exposición a la enfermedad COVID-19 y desea asumir tales riesgos para continuar/comenzar a trabajar en un puesto que no sea remoto?

¿Puede la persona mantener distanciamiento social en su turno de trabajo?

¿Puede la persona comprometerse con los requisitos de lavado de manos?

¿Tiene la persona 65 años o más?

¿Puede la persona usar elementos de protección (guantes, mascarillas) en su turno de trabajo?

¿Vive la persona en un hogar grupal? (**Siga leyendo más abajo para obtener más información sobre personas que viven en entornos de hogares grupales*).

¿Vive la persona con familiares/padres que tienen 65 años o más?

¿Vive la persona con familiares/padres que tienen afecciones médicas subyacentes? (**Siga leyendo más abajo para obtener orientación para quienes viven con alguien considerado en situación de riesgo de sufrir complicaciones por COVID-19*).

¿Tiene la persona equipo de protección personal (PPE) adecuado y apropiado? Si las mascarillas son hechas en casa, ¿tiene la persona la capacidad para lavarlas con cada uso?

¿Tiene el empleador políticas para garantizar la seguridad de todos los trabajadores, incluidos requisitos de distanciamiento social, suministro de PPE, acceso a desinfectantes para manos, etc.?

¿Se controla que todos los empleados sigan todas las medidas de seguridad por COVID-19? (incluyendo el distanciamiento social, el uso de PPE).

¿Cuenta el empleador con procedimientos para que los empleados denuncien de manera segura el incumplimiento de los protocolos de seguridad por COVID-19?

¿Se limpia y desinfecta el negocio de manera regular y minuciosa?

¿Se alienta a las personas que se sienten enfermas a quedarse en sus casas?

Si corresponde, ¿utiliza el empleador barreras de plexiglás para proteger a los cajeros, etc. y a los clientes de la tienda?

¿Necesita la persona usar transporte público para ir al trabajo o volver de este?

*** ¿Tiene la persona afecciones médicas subyacentes?**

Como con todas las personas que buscan trabajo, uno debe considerar todo el historial de salud de una persona como el principal factor en el análisis del empleo en tiempos de COVID-19. Tener solamente una discapacidad intelectual y/o de desarrollo no hace que una persona esté en alto riesgo de sufrir complicaciones por COVID-19. Sin embargo, hay afecciones médicas que suelen observarse en grandes proporciones entre las personas con ciertas discapacidades que pueden incrementar su riesgo. Por ejemplo, hay muchas personas, si bien no todas, con síndrome de Down que también tienen afecciones médicas subyacentes, como enfermedades cardíacas, afecciones respiratorias, diabetes y/o inmunodepresión. También hay información de los [CDC](#) y [American Academy of Pediatrics](#) que sugieren que las personas con síndrome de Down experimentaron mayores complicaciones de otros virus respiratorios graves incluidos H1N1 y RSV.

****¿Vive la persona en un hogar grupal?***

Debido a las leyes de privacidad, no es posible que un especialista en empleos investigue sobre las condiciones médicas o de salud de los demás miembros del hogar grupal. En consecuencia, uno no puede garantizar que la exposición a COVID-19 no pondría en riesgo la vida de otro miembro del hogar. Para una persona que busca empleo y vive en un hogar grupal, considere llevar a cabo evaluaciones virtuales y desarrollo laboral, explore posibilidades vocacionales remotas o considere posponer oportunidades laborales no remotas para garantizar la seguridad de todas las personas que viven en el hogar.

**** ¿Vive la persona con familiares/padres que tienen afecciones médicas subyacentes?***

Además de una evaluación de salud de la persona que busca trabajo, es fundamental considerar dónde y con quién vive la persona. Muchos adultos con discapacidades viven con sus padres u otro familiar que pueden tener 65 años o más o pueden tener afecciones médicas subyacentes, poniéndolos en mayor riesgo si están expuestos a COVID-19. Antes de conseguir el empleo, asegúrese de que todos los miembros del hogar de la persona hayan recibido información sobre los riesgos de la exposición a COVID-19. Si hay inquietudes sobre el bienestar de una persona del hogar, considere llevar a cabo evaluaciones virtuales y desarrollo laboral, explore posibilidades vocacionales remotas o posponga oportunidades laborales no remotas para garantizar la seguridad del grupo familiar.

La preparación de este documento contó con el respaldo del NJ Department of Human Services, Division of Developmental Disabilities (N.º de contrato 04ME20C).

Abril de 2020

RUTGERS

Robert Wood Johnson
Medical School

The Boggs Center on Developmental Disabilities
Department of Pediatrics
Rutgers, The State University of New Jersey
Liberty Plaza, 335 George Street
New Brunswick, NJ 08901

rwjms.rutgers.edu/boggscenter
p. 732-235-9300
f. 732-235-9330